

Principeakkoord Steunpunt Kerkenwerk en Predikantenvereniging | CGMV inzake wijzigingen in de materiële regelingen predikanten per 1 januari 2016

1. Algemeen

Dit jaar vond op 17 september 2015 overleg plaats tussen de Predikantenvereniging | CGMV (vertegenwoordigd door ds. S. de Bruijne en M. van Eerde) en Steunpunt Kerkenwerk (vertegenwoordigd door P. Mars en R. Kooistra) inzake de materiële regelingen predikanten. Indien de leden van de Predikantenvereniging | CGMV en Steunpunt Kerkenwerk instemmen met het hieronder beschreven principeakkoord, worden de betreffende regelingen aangepast en tijdig gepubliceerd als uitgangspunt vanaf 1 januari 2016.

2. Looptijd

De regeling wordt voor 2 jaar vastgesteld, te weten van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2017.

3. Indexatie traktementen Predikanten (en salarissen Kosters en Kerkelijk Werkers)

Dit betrof geen punt van onderhandeling maar wel een noodzakelijke aanpassing wegens wijzigingen bij het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). De SBI code 75 (openbaar bestuur) is komen te vervallen. Dit is nu ondergebracht onder de Cao-sector overheid met de bedrijfstak Openbaar Bestuur en overheidsdiensten.

In lijn met hetgeen in voorgaande jaren is overeengekomen, wordt de jaarlijkse verhoging vanaf 2016 dus afgeleid van het eerst gepubliceerde CBS-cijfer CAO lonen per uur inclusief bijzondere beloningen sector Overheid, bedrijfstak Openbaar Bestuur en overheidsdiensten over 1 juli t/m 30 juni voorafgaand.

De verhoging per 1 januari 2016 bedraagt daarmee **1,9%**.

4. Tegemoetkoming Zorgverzekeringswet (ZVW)

De huidige regeling wordt ongewijzigd en voor onbepaalde tijd gehandhaafd tenzij de methodiek van het stelsel door de overheid wordt gewijzigd of als de inhoud en opbouw van de traktementsschalen als gevolg van een gezamenlijk besluit wordt gewijzigd.

5. Preekvergoeding

Een eenduidige toepassing van de regeling inzake preekvergoeding blijkt in de praktijk onmogelijk. Daarom is overeengekomen de tekst hieromtrent als volgt aan te passen:

Van predikanten wordt verwacht dat zij elke zondag twee preekbeurten verrichten, tenzij er lokaal afwijkende afspraken zijn gemaakt. Predikanten met een deeltijdbetrekking maken aangepaste afspraken m.b.t. het aantal preekbeurten met de plaatselijke kerk waaraan zij verbonden zijn.

Er wordt uitgegaan van drie soorten preekbeurten:

1. Ruilbeurten
2. Classisbeurten
3. Preekbeurten op uitnodiging buiten de eigen gemeente

Ad. 1. Ruilbeurten worden niet vergoed (met gesloten beurs). De reiskosten worden vergoed door de eigen kerk.

Ad. 2. Classisbeurten worden inclusief reiskosten vergoed aan de uitzendende kerk. Uitzondering hierop zijn hulpbehoevende kerken of kerken waar in de classis is vastgesteld dat ze onvoldoende middelen hebben om een gehele of gedeeltelijke vergoeding te verstrekken. In dit geval worden de reiskosten vergoed door de eigen kerk.

Ad. 3. Preekbeurten op uitnodiging, niet zijnde ruilbeurten of classisbeurten, worden vergoed aan de predikant door de nodigende kerk (inclusief reiskosten).

De tarieven blijven ongewijzigd. Het formulier "bevestiging preekbeurt in gastgemeente" komt hiermee te vervallen.

6. Woon-Werk Vergoeding

Een deeltijdpredikant woont niet altijd in de plaats waar hij predikant is. De kilometers van woonadres naar kerkadres worden daarom per 1 januari 2016 vergoed met € 0,19 per kilometer.

Het huidige tarief van € 0,35 per kilometer blijft gehandhaafd voor alle overige kilometers in het kader van het predikantschap.

7. Bijzonder verlof

Aan de regeling zal worden toegevoegd dat bij huwelijk, geboorte of overlijden in de nabije familie van de predikant, gezamenlijk tot een afspraak voor bijzonder verlof wordt gekomen, waarbij zoveel mogelijk wordt aangesloten bij wat maatschappelijk gebruikelijk is.

8. Studieonderwerpen

8.1. Verplichte educatie (PEP)

Om de vrijblijvendheid van bijscholing weg te nemen zal in 2016:

1. met de TU overleg worden gevoerd om te beoordelen welke PEP modules (in combinatie met bijvoorbeeld de tools van AKZ+) naar behoren aansluiten bij de kerkelijke praktijk en/of welke aanvullingen en/of veranderingen daarin moeten plaatsvinden.
2. worden onderzocht hoe een mogelijke verplichtstelling daarvan vorm te geven is (studiepunten en verankering in materiele regeling).

In het najaar van 2015 wordt onderzocht of het verschaffen van een abonnement op de AKZ+ tool voor elke predikant mogelijk kan worden gemaakt.

8.2. Losmakingsregeling

Er zijn twee redenen om te beoordelen of en in hoeverre de huidige losmakingsregeling aangepast moet worden:

1. De nieuwe kerkorde; deze werd 1 juli 2015 van kracht. De verwijzingen naar alle kerkrechtelijke punten dienen hieraan getoetst te worden.
2. De kantonrechtformule en de WW regels zijn veranderd met de nieuwe wet "Werk en Zekerheid". Beoordeeld moet worden in hoeverre de veranderingen in deze wetgeving relevant en reëel zijn voor de losmakingsregeling.

In 2016 worden daarom deze twee punten, met ondersteuning van enkele juristen, uitgewerkt om een mogelijke aanpassing per 2017 voor te stellen.

8.3. Evaluatie ambtsperiode

In de huidige regeling (pagina 13) wordt aangegeven dat de evaluatie moet voldoen aan professionele instrumentaria en (ook voor de predikant) veilige voorwaarden, welke door PV/CGMV en SKW nader worden ontwikkeld. In 2016 zal worden beoordeeld welke instrumentaria nog meer kunnen worden ingezet om deze evaluatie zorgvuldig vorm te geven.

9. Tekstueel

9.1. Ambtsjaren en leeftijd

De bepaling in hoofdstuk 1.2 (pagina 5) veroorzaakt in de praktijk nogal wat onduidelijkheden. Daarom wordt voorgesteld het gedeelte na de eerste volzin te vervangen door:

Indien een predikant op een latere leeftijd dan 27 jaar start, dan wordt een hogere aanvangstraktement in acht genomen. Hierbij geldt dat 1 ambtsjaar wordt toegekend vanaf 1 januari van het jaar waarin de predikant 28 jaar wordt, en zo verder naar gelang zijn leeftijd. Dit betekent dat een later instromende predikant van 40 jaar in schaal 13 en een "lang-studerende" kandidaat van 30 jaar in schaal 3 wordt geplaatst.

9.2. Verwijzing naar fiscale pagina

Na de opsomming van de vergoedingen zal op pagina 10 een verwijzing worden opgenomen naar een fiscale paragraaf op de website.

9.3. Verwijzing naar actueel beroepsprofiel

Op pagina 12 zal een link worden aangebracht naar het actuele beroepsprofiel op de website van het CGMV.

9.4. Algehele redactionele ronde

De tekst van de gehele regeling zal worden doorgenomen en waar nodig aan de actualiteit worden aangepast.